

MENSCHENRECHTE, NICHT-DISKRIMINIERUNG, KINDER UND ZWANG

ARBEITSPOLITIK

04. September 2023, Vilnius

Vilniaus Pakuotė UAB hält sich bei all seinen Aktivitäten an die Grundsätze der Menschenrechte, der Nichtdiskriminierung und der Kinder- und Zwangsarbeit.

SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE

Das Unternehmen achtet die Menschenrechte in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Resolution der Vereinten Nationen über Wirtschaft und Menschenrechte und den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation. Diese Grundsätze werden in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit angewandt und beachtet.

Der Verhaltenskodex des Unternehmens sieht vor, dass die Achtung der Menschenrechte ein integraler Bestandteil der Grundwerte des Unternehmens ist.

NICHT-DISKRIMINIERUNG

Das Unternehmen hält sich an die nationalen und internationalen rechtlichen Verpflichtungen zur Nichtdiskriminierung. Das Unternehmen duldet keine Diskriminierung, Demütigung, Belästigung oder Beleidigung eines Mitarbeiters aufgrund seines Geschlechts, seines Alters, seiner Nationalität, seiner Rasse, seiner religiösen und politischen Überzeugungen oder anderer persönlicher Merkmale.

Alle Mitarbeiter haben gleiche Arbeits- und Entwicklungschancen, und ihre Leistung wird auf der Grundlage von Ergebnissen bewertet. Dieser Grundsatz wird auch bei der Auswahl des Personals und bei der Aushandlung der Vergütung strikt eingehalten.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, unabhängig von den oben genannten Merkmalen. Wir ermutigen jeden Mitarbeiter, die höchsten Standards der gegenseitigen Toleranz und der Achtung der Menschenrechte einzuhalten.

KINDERARBEIT UND ZWANGSARBEIT

Das Unternehmen hält sich an die nationalen und internationalen Verbote und Beschränkungen von Kinder- und Zwangsarbeit. Das Unternehmen beschäftigt keine Personen unter 16 Jahren. Wir beteiligen uns nicht an irgendeiner Form von Zwangsarbeit, einschließlich unfreiwilliger Beschäftigung oder bestimmter Arbeitsbedingungen, die die Entgegennahme von Sicherheiten oder persönlichen Dokumenten sowie Einschränkungen der Bewegungsfreiheit beinhalten. Wir dulden keinen Menschenhandel und tragen nicht dazu bei.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Das Unternehmen erfüllt die Anforderungen des Arbeitsgesetzes der Republik Litauen und räumt den Beschäftigten das Recht ein, Vereinigungen zu gründen oder ihnen beizutreten. Das Unternehmen respektiert die Rechte der Arbeitnehmer, sich an rechtmäßigen Aktivitäten im Zusammenhang mit der Gründung einer Arbeitnehmerorganisation zu beteiligen; es diskriminiert oder bestraft keine Arbeitnehmer, die diese Rechte wahrnehmen.

UMSETZUNGSVERFAHREN

Wir reagieren verantwortungsbewusst auf Berichte über Menschenrechtsverletzungen, die die Arbeitnehmer bei ihrem direkten Vorgesetzten, dem Personalleiter, dem Unternehmensleiter, unter info@vilpak.lt oder telefonisch unter +37068782299 einreichen können.

Direktor



Darius Murauskas