

UAB „VILNIAUS PAKUOTĖ“ ĮMONĖJE INTEGRUOTOS VADYBOS SISTEMOS POLITIKA

2023 m. rugsėjo 25 d., Vilnius

Uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus pakuotė“, įkurta 2011 metais yra moderni, gaminanti aukščiausios kokybės kartoninę pakavimo produkciją, socialiai atsakinga darbdavė.

VIZIJA:

Tapti patikimu partneriu ir prioritetiniu tiekėju įmonėms, kurioms reikia tvarių, novatoriškų ir išmanių popierinės pakuotės sprendimų.

MISIJA:

Klientams teikti geriausius popierinių pakuočių sprendimus laikantis kokybės, saugumo ir tvarumo principų.

VERTYBĖS:

- GLAUDI PARTNERYSTĖ - plėtojame patikimus santykius su mūsų klientais, tiekėjais, partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Reaguojame į augančius jų poreikius, lūkesčius, naudodami geriausius pakavimo sprendimus ir siekiame stiprinti teigiamą mūsų veiklos poveikį visoje tiekimo grandinėje.
- TVARIAI VYKDOMA VEIKLA - tvariai naudojame gamtos išteklius ir vykdome taršos prevenciją. Laikomės įsipareigojimų be kompromisų skaidriai ir sąžiningai priimame atsakingus sprendimus, kurie pagrįsti profesionaliais standartais, gerbiame ir puoselėjame savo socialinę ir fizinę aplinką.
- NOVACIJOS - siūlome saugius, novatoriškus ir aplinkai nekenksmingus produktus savo klientams ir galutiniams vartotojams. Mūsų patyrusių, atsidavusių savo darbui ir profesionalių darbuotojų dėka iššūkius įveikiame taikydami naujas idėjas ir sprendimus.
- NUOLATINIS TOBULĖJIMAS - niekada nenustojame tobulėti: mokomės, dalinamės patirtimis ir įgyvendiname naujas idėjas.
- KOMANDINIS DARBAS - pasiekiame daugiau, kai bendradarbiaujame ir dirbame kaip komanda. Kasdieniame darbe remiamės ilgalaikėmis ambicijomis ir j priekį vedančiu požiūriu.

VADOVYBĖ ĮSIPAREIGOJA:

Nuolat tobulinti bei prižiūrėti, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemą, maisto pakuotės saugos, geros gamybos praktikos ir kokybės kultūros sistemą, analizuojant ir vertinant sistemos veiksmingumą.

Tobulinti procesus, vidinį komunikavimą ir bendradarbiavimą, siekti sklandaus ir efektyvaus įmonės darbo.

Tenkinti darbuotojų lūkesčius ir poreikius, kuriant saugią ir sveiką aplinką. Pašalinti pavojus ir mažinti rizikas darbuotojams, kad būtų užkirstas kelias su darbu susijusioms traumoms ir susirgimams.

Konsultuotis su darbuotojų atstovais. Skirti reikiamus išteklius įsipareigojimų vykdymui.

Kelti darbuotojų kompetenciją, užtikrinti nuolatinio tobulinimosi galimybę.

Laikytis mums taikomų Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktų bei normatyvų.

Direktorius



Darius Murauskas