

ŽMOGAUS TEISIŲ, NEDISKRIMINAVIMO, VAIKŲ IR PRIVERSTINIO

DARBO POLITIKA

2023 m. rugsėjo 04 d.

Vilnius

UAB Vilniaus pakuotė visose savo veiklos srityse laikosi žmogaus teisių, nediskriminavimo bei vaikų ir priverstinio darbo politikos.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

Įmonė gerbia žmogaus teises remdamasi Jungtinių Tautų Visuotine Žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų rezoliucija dėl verslo ir žmogaus teisių bei pagrindinėmis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis. Šie principai yra taikomi ir palaikomi visose mūsų verslo veiklos srityse.

Įmonės Verslo etikos kodekse numatyta, kad pagarba žmogaus teisėms yra neatskiriama svarbiausių Įmonės vertybių dalis.

NEDISKRIMINAVIMAS

Įmonėje laikomasi šalies ir tarptautinių teisės aktų nustatytų įpareigojimų dėl nediskriminavimo. Organizacijoje netoleruojame diskriminavimo, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojų lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių.

Visi darbuotojai turi vienodas sąlygas dirbti ir tobulėti, o jų darbas vertinamas pagal rezultatus. Šio principo griežtai laikomasi ir vykdant darbuotojų atranką, tariantis dėl atlygio.

Sudarome vienodas sąlygas visiems darbuotojams nepriklausomai nuo aukščiau išvardintų jų savybių. Kiekvieną darbuotoją skatiname laikytis aukščiausių abipusės tolerancijos ir pagarbos žmogaus teisėms reikalavimų.

VAIKŲ IR PRIVERSTINIS DARBAS

Įmonė laikosi šalies ir tarptautiniuose teisės aktuose nustatytų draudimų ir apribojimų dėl vaikų ir priverstinio darbo. Įmonė neįdarbina žmonių, kurie yra jaunesni nei 16 metų amžiaus. Netaikome jokių priverstinio darbo formų, įskaitant nelaisvanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, susijusias su užstatų ar asmens dokumentų paėmimu, suvaržymu laisvai judėti. Netoleruojame ir neprisidedame prie prekybos žmonėmis.

LAISVĖ JUNGTIS Į ASOCIACIJAS

Įmonė laikosi Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų ir suteikia darbuotojams teisę steigti arba jungtis į asociacijas. Įmonė gerbia darbuotojų teises užsiimti teisėta veikla, susijusia su darbuotojų organizacijos steigimu; nediskriminuoja ir nebaudžia darbuotojų už naudojimąsi šiomis teisėmis.

ĮGYVENDINIMO TVARKA

Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, personalo vadovui, įmonės vadovui, pranešti el. pašto adresu: info@vilpak.lt arba telefono numeriu +37068782299.

Direktorius



Darius Murauskas